

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informujemy, iż:

Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest PURMO GROUP POLAND Sp. z o. o. z siedzibą w Rybniku, ul. Przemysłowa 11, 44-203 Rybnik.

Inspektor Ochrony Danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres e-mail iod@purmogroup.com lub telefonicznie pod numerem +48 67 356 51 06.

Cele i podstawy przetwarzania

Na potrzeby procesu rekrutacji przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:

- w celu realizacji procesu rekrutacji i zatrudnienia, na podstawie prawnego obowiązku ciążącego na Administratorze tj. **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy w zakresie podstawowych danych kadrowych takich jak imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie Pani/Pana zgody tj. **art. 6 ust. 1 lit a)** oraz **art. 9 ust. 2 lit a) RODO** (dotyczy danych wrażliwych), jeżeli zakres Pani/Pana danych osobowych przekazanych w dokumentach aplikacyjnych będzie szerszy niż wynika to z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy. Zgoda może być w każdym czasie odwołana.
- w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie Pani/Pana zgody tj. **art. 6 ust. 1 lit a) RODO**, jeżeli wyrazi Pan/Pani dobrowolną zgodę na takie działanie w dokumentach aplikacyjnych. Zgoda może być w każdym czasie odwołana.

Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi rekrutacyjne na rzecz Administratora danych.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane osobowe, co do zasady, nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone dla nas przez przedsiębiorstwo Microsoft, dane mogą być przekazywane poza EOG. Wszystkie przypadki przekazywania danych poza UE, EOG, Zjednoczone Królestwo i Szwajcarię na potrzeby udostępniania produktów i świadczenia usług podlegają Standardowym Klauzulom Umownym z 2021 r. wdrożonym przez przedsiębiorstwo Microsoft.

Czas przetwarzania danych

Dane zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz przez 1 miesiąc od momentu zakończenia danej rekrutacji. Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na wykorzystanie danych w celach przyszłych rekrutacji, dokumenty aplikacyjne będą przechowywane przez okres 12 miesięcy, albo do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody.

Pani/Pana prawa w związku z przetwarzaniem danych

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa: **prawo do odwołania zgody** na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji w dowolnym momencie, bez konieczności podania przyczyny i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody, **prawo do dostępu do treści swoich danych** oraz otrzymania ich kopii, **prawo do sprostowania** (poprawiania) swoich danych osobowych, **prawo do żądania usunięcia** swoich danych osobowych, **prawo do żądania ograniczenia** przetwarzania swoich danych osobowych, **prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia).

Zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie

Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), mogący wywoływać wobec Pana/Pani skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pana/Pani sytuację.